

PROCES VERBAL

al ședinței Autorității Teritoriale de Ordine Publică de pe lângă
Consiliul General al Municipiului București
din data de 25 aprilie 2024, ora 12:00

Ședința a avut loc la sediul Primăriei Municipiului București, B-dul Regina Elisabeta nr. 47, sector 5, etaj 3, cu participarea a 14 membri ai Autorității Teritoriale de Ordine Publică București (4 fizic și 10 online).

Domnul președinte Andrei Rigu

Bună ziua tuturor! Suntem doisprezece membri, deci avem cvorum și putem să începem. Vom vorbi despre pregătirea profesională a lucrătorilor din cadrul Direcției Generale de Poliție a Municipiului București, Inspectoratului pentru Situații de Urgență București-Ilfov, și de asemenea din partea Direcției Generale de Jandarmi a Municipiului București. Cred că e important să înțelegem care sunt etapele pe care le parcurge personalul acestor instituții, de la intrarea în lucru, până la toate etapele pe care le parcurg, astfel încât să înțelegem care sunt formările pe care le parcurg, să vedem dacă putem veni cu anumite îmbunătățiri în anumite locuri. Mulțumesc domnilor directori pentru că ne-au transmis și materiale înainte de această ședință; o să proiectez fiecare material pe măsură ce domnii directori or să prezinte informațiile din el. Dacă nu mai sunt alte sugestii sau propuneri, asta sugerez să facem: să începem cu prezentarea domnului director Berechet.

Domnul chestor Bogdan Berechet

Mulțumesc! Vă salut și eu, doamnelor și domnilor! Am să dau cuvântul pentru mai multă acuratețe sau dacă aveți de adresat întrebări pe marginea materialului colegului meu, domnul comisar șef Mihai Cătălin

care conduce Serviciul de Pregătire Profesională al Poliției Capitalei din luna august 2022. Evident, mai sunt lucruri de îmbunătățit, colectivul nu este foarte mare; dar, noi credem că facem lucruri bune zi de zi și încercăm să ne „upgradăm” realităților cotidiene. Mulțumesc! O să-i dau cuvântul domnului Mihai Cătălin.

Domnul comisar șef Cătălin Mihai

Să trăiți! Sunt comisar șef Cătălin Mihai, șeful Serviciului Pregătire Profesională din cadrul DGPMB. Pentru astăzi am pregătit un scurt material care cuprinde felul în care se face pregătirea la nivelul Direcției Generale de Poliție a Municipiului București. După absolvirea școlilor de poliție, polițiștii preluați în cadrul Direcției Generale de Poliție a Municipiului București trec prin mai multe forme de pregătire. Obiectivele noastre vizate sunt informarea asupra unor problematici generale de interes pentru toți polițiștii; acestea sunt: uzul de armă, acordarea primului ajutor, prevenirea și combaterea discriminării, instruirea anticorupție, legea nr. 192/2019 care prevede niște modificări ale unor acte normative pe domeniul ordinii și siguranței publice; formarea și consolidarea abilităților necesare pentru îndeplinirea atribuțiilor conform liniilor specifice de muncă cu tematici din Codul penal și Codul de procedură penală, constatarea contravențiilor, module de psihopedagogie pentru gestionarea activităților desfășurate în instituții de învățământ, investigarea tehnico-științifică a locului faptului, cercetări la fața locului, pregătire în vederea desemnării ca polițist rutier, interogări baze de date, trafic și consum ilicit de droguri, pregătire Schengen. Formarea și consolidarea deprinderilor de bază necesare în cadrul intervențiilor polițienești cu accent pe segmentul stradal și biroul de pregătire în domeniul intervenției polițienești are patru linii de muncă: pregătire fizică

și autoapărare, trageri cu armamentul, tactică polițienească, conducerea autovehiculelor cu regim de circulație prioritar.

Tipurile de activități de pregătire pentru obiectivele vizate cuprind cursuri și programe organizate în cadrul unor instituții din afara DGPMB, în colaborare cu cei de la Ministerul Afacerilor Interne, Ministerul Apărării Naționale, precum și alți furnizori de pregătire; în acest sens se realizează în prealabil o diagnoză a necesarului de pregătire, se mediatizează ofertele și se centralizează propunerile de participare, iar după realizarea acestor forme de pregătire se diseminează și se implementează cunoștințele dobândite. Sesiunile de pregătire organizate la nivelul DGPMB cuprind programe specifice cu durată determinată pe tipul de pregătire de specialitate, am exemple: modulul de psihopedagogie cu abordare privind prevenirea consumului de droguri și comportamentelor riscante în mediul școlar - un program în care am integrat toți polițiștii din linia de proximitate; am colaborat aici cu Casa Corpului Didactic, cu psihopedagogi, medici psihiatri din cadrul ASSMB și Asociația „Team Challenge” (asociație care se ocupă cu gestionarea problematicii consumului de droguri) - acest curs a avut și un mare succes în cadrul polițiștilor. În colaborare cu ISUBIF derulăm deja de un an, program privind primul ajutor de bază. Traficul și consumul ilicit de droguri, efectele consumului de droguri - grupul țintă a fost reprezentat de Poliția Rutieră, Ordine Publică, Poliție Transport, precum și polițiștii cu funcții de conducere; acest program a fost realizat cu sprijinul colegilor de la Brigada de Combatere a Crimei Organizate. Identificarea victimelor traficului de persoane la inițiativa și susținerea prezentărilor date de către Ambasada Statelor Unite. Identificarea victimelor dezastrelor și calamităților - inițiativa Serviciului Criminalistic. Instrumente folosite la forțele sistemului de asigurare și a urmelor create de acestea - cu polițiști din cadrul structurilor

de investigații criminale ca urmare a unor analize a situațiilor operative realizate la nivelul Serviciului Criminalistic. Cooptarea Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării în susținerea unei sesiuni de instruire pe problematici specifice, sub denumirea „Fără discriminare” ca urmare a unui proiect al Serviciului de Analize și Prevenirea Criminalității. Totodată, în domeniul intervenției polițienești derulăm programe permanente ce cuprind componente tactice/pregătire tactică; este și un filmuleț.

Domnul președinte Andrei Rigu

Filmulețul era printre pozele acestea?

Domnul comisar șef Cătălin Mihai

Da, este un filmuleț înglobat în prezentare. Nu știu dacă nu aveți materialul în format pdf...

Domnul președinte Andrei Rigu

Da, materialul este în format pdf.

Domnul comisar șef Cătălin Mihai

În această formă de pregătire, problematizăm printr-un exercițiu tactic complex: polițiștii în rezolvarea unor spețe, le analizăm și împreună găsim cele mai bune soluții de rezolvare a acestor crize de ordine publică. Puteți să dați următorul slide, pregătirea fizică...

Domnul președinte Andrei Rigu

Ce presupune pregătirea fizică? Aici înțeleg luptă corp la corp?

Domnul comisar șef Cătălin Mihai

Pregătirea fizică este o pregătire specifică intervenției polițienești, și ne ducem foarte mult pe autoapărare și în special imobilizări, luptă corp la

corp; dar, scopul este de a immobiliza un presupus infractor, mai ales în lucrul în binom. Trageri cu armamentul din dotare...

Domnul președinte Andrei Rigu

Unde desfășurați aceste exerciții?

Domnul comisar șef Cătălin Mihai

Exercițiul acesta l-am desfășurat în poligonul Ministerului Apărării Naționale Domnești; dar, totodată avem protocoale de colaborare cu majoritatea poligoanelor din municipiul București. Avem sprijinul total al Jandarmerie; mulțumim! Al Academiei de Poliție, al ISOP-ului care a intrat de curând tot în cadrul Academiei de Poliție; folosim absolut toate poligoanele pe care le avem pe raza municipiului București. Am trecut de la tragerile țintite la trageri dinamice în care polițiștii sunt puși în situații dinamice; un exercițiu pe care îl aveți aici: după parcurgerea unui traseu aplicativ, se deplasează la ținte și au ținte dinamice, au ținte „no shoot” în care trebuie să diferențieze un subiect activ și unul pasiv; cam toate activitățile se concretizează și cu competiții, aici îi motivăm foarte mult și începe să le placă pregătirea, adică sunt forme de pregătire inedite și se duc la un alt nivel; de fapt este și lucrul pe care ei l-au cerut foarte intens, aici am prins în special segmentul stradal și polițiștii operativi. Următorul domeniu este conducerea autoturismelor și motocicletelor cu regim prioritar de deplasare - în acest sens, avem un poligon în sectorul 3, în Gura Bădicului și aproape săptămânal se desfășoară activități de pregătire nivel 1 și nivel 2: polițiști care conduc în mod ocazional și polițiști care conduc în mod frecvent și în regim prioritar. Totodată, datorită faptului că avem și cei mai buni instructori din țară, pregătim cam tot ce ține de conducerea motocicletelor.

Activitățile de formare organizate în cadrul unor proiecte cu finanțare externă: "Protecția victimelor infracțiunilor", proiect în colaborare cu Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție; "Viogen -Violența de gen" - proiect al IGPR-ului; abordarea integrată pentru combaterea infracțiunilor cu mobil discriminatoriu – infracțiuni motivate de ură; infracțiuni îndreptate împotriva comunității rome.

Exercitarea tutelei profesionale este o altă formă de pregătire realizată în unitate: îndrumarea în procesul de studiere și însușire a reglementărilor; explicarea și sprijinul acordat pentru desfășurarea activităților; instruirea practică privind întocmirea documentelor de serviciu (activități demonstrative); verificarea activităților și a conduitei /evaluarea;

Alte tipuri de activități de pregătire: convocări tematice/ședințe practice/programe organizate de unitățile centrale ale IGPR; concursuri/examene pentru dezvoltarea carierei/ocuparea unor posturi (de conducere sau trecerea agenților în corpul ofițerilor de poliție).

Am organizat de aproape doi ani foarte multe competiții unde prindem un număr foarte mare de polițiști și acestea sunt competiții: de tactică, trageri cu armamentul, conducere defensivă, fotbal și șah.

Toate aceste forme de pregătire se evaluează; evaluarea pregătirii de specialitate se realizează prin cadrul platformei informatice elaborate la nivelul DGPMB și, prin avansarea șefului Serviciului comunicații și informații la IGPR am portat național aceste aplicații; este o aplicație de valoare foarte bună.

Evaluarea pregătirii în domeniul intervenției polițienești se realizează pe toate cele patru domenii: pregătire fizică și autoapărare; trageri cu armamentul; tactică polițienească; conducerea autovehiculelor cu regim de circulație prioritară. Mulțumesc!

Domnul președinte Andrei Rigu

Mulțumesc și eu pentru prezentare. Am câteva întrebări, dar înainte aș vrea să-i întreb pe ceilalți membri dacă au anumite nelămuriri sau observații, doresc să întrebe ceva în mod specific?

Domnul consilier general Adrian Moraru

Mai întâi aveam o curiozitate; am văzut mai degrabă în spațiul public fără să fi discutat vreodată cu cineva foarte tehnic: aceste pregătiri în cea mai mare parte - mai ales la pregătirea fizică - se fac în afara orelor de program sau sunt scoși din activitate când trebuie să meargă la pregătirea fizică? Într-o zi când ar trebui să fie în stradă, merg la tragere sau merg la o activitate fizică? Sau nu, stau peste program, și, atunci aici apare o problemă. Eu înțeleg – nu vreau să mă înțelegeți greșit - știu că aveți un deficit mare de personal, dar, măcar să mă clarific cum arată lucrurile astea; pentru curiozitatea mea.

Domnul comisar șef Cătălin Mihai

Toate formele de pregătire se desfășoară din timpul programului de lucru; de altfel sunt reglementate de acte normative în vigoare și timpul alocat pregătirii fizice și cel al tragerii, și cel al conducerii defensive și, în plus, prin programe proprii aprobate de conducerea Direcției Generale de Poliție a Municipiului București se realizează din timpul programului de lucru.

Domnul consilier general Adrian Moraru

Mulțumesc! O altă curiozitate era dacă există niște bareme la pregătirea fizică pentru polițiști, mai ales pentru cei din operativ; adică, n-aș vrea să se înțeleagă că cineva care stă la birou mai are problema asta. Eu eram curios și, mă rog, e așa aproape o legendă urbană - când mai apar diverse imagini în spațiul public, nu contează dacă din București, sau

din altă parte, toată lumea se întreabă dacă polițiștii ăia dau niște teste fizice sau nu. Și, ca să fiu și mai precis, nu vrea să sune cumva, foarte acuzator: dacă există, nu știu, la nivelul București-ului, cineva a fost dat afară din Poliție pentru că nu putea să fugă nici 30 de metri?

Domnul comisar șef Cătălin Mihai

Pregătirea fizică este reglementată prin Ordin de Ministru, Ordinul nr. 154/2004 și cuprinde bareme pe diferite paliere de pregătire, vârstă și sex. Sunt structuri, nu trebuie neapărat să fie dați afară, dar sunt mutați, vă dau un exemplu concret: polițiștii de la Intervenție Specială care nu și-au probele sportive sunt mutați în unități unde nivelul de pregătire necesar este mai scăzut. Se dau în fiecare an, cei de la Intervenție Specială le dau de patru ori pe an; chiar acum o săptămână am terminat evaluarea pe trimestrul I, polițiștii din segmentul operativ dau de două ori pe an, iar cei din neoperativ dau o singură dată. Mulțumesc!

Domnul președinte Andrei Rigu

Bun! Ca să fiu sigur că am înțeles foarte bine: practic aveți o tematică permanentă de formare profesională, și aveți diverse programe/instruiri la care se participă în funcție de obiectivele anuale ale DGPMB sau poate în funcție de diversele colaborări pe care ajungeți să le realizați împreună cu alte entități. Este corect?

Domnul comisar șef Cătălin Mihai

Da! Este o tematică care se stabilește la nivel central, la nivelul IGPR care cuprinde teme generale, iar în funcție de necesitățile și nevoia de pregătire, noi particularizăm aceste programe de pregătire. Avem un feedback continuu cu nevoia de pregătire a polițiștilor, și toate cursurile acestea organizate la nivelul DGPMB sunt la nevoia și cerințele identificate în subunități.

Domnul președinte Andrei Rigu

Ok, am înțeles! Și acele rezultate ale evaluării activității de pregătire, se fac doar pe domeniul intervenției polițienești, respectiv pregătirea fizică și autoapărarea, trageri, tactică, conducere, sau se evaluează și celelalte activități de pregătire profesională la care participă, permanente sau ocazional?

Domnul comisar șef Cătălin Mihai

Pregătirea de specialitate se evaluează cum am prezentat în partea finală a programului, pe o platformă electronică care generează 20 de întrebări aleatoriu din tematica specifică fiecărei structuri. Sunt tematici generale și tematici specifice prinse în acea evaluare; după care partea de pregătire fizică și trageri se evaluează separat prin probe practice, ele toate sunt cuprinse în fișele de evaluare ale polițiștilor. Există o rubrică specială privind evaluarea polițiștilor pe toate tematicile pe care vi le-am prezentat, ele se notează și au o pondere în calificativul anual al polițistului.

Domnul președinte Andrei Rigu

Am înțeles! Deci, are legătură cu activitatea specifică pe care o desfășoară. De exemplu, dacă ar participa la un program de pregătire în domeniul violenței de gen, asta nu este inclus în acea evaluare care se face prin platforma informatică.

Domnul comisar șef Cătălin Mihai

Nu, pentru că aceea este o formă de pregătire; au o formă de evaluare, dar este mai mult ca să vedem ce au înțeles și ce feedback avem de la aceste forme de pregătire ca să le putem rescala în module viitoare.

Domnul președinte Andrei Rigu

Am înțeles! Din punctul dumneavoastră de vedere sunt unele îmbunătățiri la care autoritatea publică locală poate să contribuie în realizarea pregătirii profesionale a polițiștilor?

Domnul chestor Bogdan Berechet

Dați-mi voie să intervin, domnul președinte! Și, aici, așteptam dacă mai sunt întrebări, dacă nu, veneam în completarea celor prezentate de colegul meu. Avem o problemă: aici ne referim în primul rând la săli de sport unde la acest moment pentru cele 6 500 de cadre ale Poliției Capitalei, ne este pusă la dispoziție o singură sală - la Dinamo - dar într-un interval orar anume, adică avem greutatea foarte mari pe zona de a încerca să aducem cât mai mulți polițiști în sală. Efectiv, nu putem, pentru că nu avem spațiu suficient. Avem probleme vizavi de poligoanele de tragere: ne-am dorii să putem desfășura tragerile așa cum sunt prevăzute, și ne chinuim de la trimestru la trimestru, pentru că suntem obligați să avem această tragere trimestrială, dat fiind faptul că avem la dispoziție poligonul colegilor de la Jandarmerie; acolo trag foarte multe structuri ale Ministerului de Interne și acolo avem anumite intervale orare unde, de asemenea avem probleme.

Poligoane de conducere - aici am avut înțelegerea primarului sectorului 3 și a făcut acel poligon pe care ni l-a pus la dispoziție - și, cumva au fost reglate aceste probleme de circa un an de zile. Există posibilități la acest moment: simulatoare de tragere în încăperi doar printr-un sistem video, simulatoare de conducere auto care ne pot ajuta și aici vin cu rugămintea către dumneavoastră: dacă puteți lua în calcul sau să ne sprijiniți în cadrul Primăriei Generale, că vorbim de sală de sport, că vorbim de o bază sportivă care să ne poată fi pusă la dispoziție. La acest moment și ce încercăm noi prin obținerea de buget din partea Ministerului,

avem niște etape extrem de greoaie prin care să ajungem la finalul pe care ni-l dorim și să putem închiria contra cost o astfel de sală. Mulțumesc frumos!

Domnul președinte Andrei Rigu

Am notat, dar în ceea ce privește poligoanele de tragere: problema este că există doar acesta al Jandarmeriei - care este să zicem public, aparține statului – și alte poligoane care ar fi disponibile sunt private și presupun niște costuri? Adică, cum ar putea fi rezolvată problema lipsei accesului la poligoanele de tragere?

Domnul chestor Bogdan Berechet

Singurele poligoane la care poate trage Poliția Capitalei și polițiștii Inspectoratului General al Poliției Române sunt cele puse la dispoziție prin celelalte unități ale Ministerului Afacerilor Interne, după care se iau prin eliminare ale Ministerului Apărării; numai că aici intervin problemele la noi: suntem desemnați strict pentru Jandarmerie, depășirea acestui moment fiind extrem de greoaie. Nimeni nu înțelege că să scoți din serviciu, să iei cu 2 autocare polițiștii să-i trimiți la o tragere – numai zic că o zi întreagă se pierde – sunt foarte mulți și este un interval extrem de scurt. Avem un anumit orar în care putem să tragem și trebuie să luăm în calcul și traseul și timpul de deplasare astfel încât într-un interval de 3-4 ore să avem un număr cât mai mare de colegi care să desfășoare această activitate de tragere. Mulțumesc!

Domnul președinte Andrei Rigu

Ok, mulțumesc mult! O să discutăm cel puțin pe partea de săli de sport la nivelul Primăriei Municipiului București, mai exact la Clubul Sportiv Municipal, să vedem ce disponibilități sunt acolo și cum putem să ajutăm din această perspectivă. În ceea ce privește poligoanele de tragere și cele

de condus, aici cred că trebuie să discutăm un pic mai mult să vedem cum putem să vă ajutăm.

Domnul chestor Bogdan Berechet

Mulțumim!

Domnul președinte Andrei Rigu

Ok, mai departe dacă putem să trecem la domnul Precup de la Inspectoratul pentru Situații de Urgență. Domnul Precup ne auziți?

Domnul colonel Irinel Precup

Vă aud foarte bine!

Domnul președinte Andrei Rigu

Bun, o să proiectez și materialul pe care ni l-ați transmis și dumneavoastră aveți cuvântul!

Domnul colonel Irinel Precup

Formarea profesională continuă a personalului operativ - și nu numai – aici o să vorbesc, în principal, despre personalul operativ – dar, după aceea o să vă spun câte ceva și despre specialiștii pe care îi avem în cadrul Inspectoratului și care trebuie să existe pentru operațional. Această pregătire se face în scopul asigurării unui nivel optim de pregătire necesar îndeplinirii misiunilor specifice. Formarea profesională continuă a personalului operativ se realizează cu și fără scoatere de la locul de muncă; adică, avem două chestii importante: una este cu scoatere de la locul de muncă și alta executată la locul de muncă. Prima pregătire – cu scoatere de la locul de muncă – se face în general în poligoanele de specialitate care se regăsesc în țară sau în București. Din păcate, referitor la poligonul din București: știți că am solicitat o sumă de bani Consiliului General având în vedere faptul că în atribuțiile acestuia – conform Legii

481 a protecției civile – există obligația de a avea un poligon de pregătire a personalului; din păcate, nu am reușit să obținem aceste fonduri, dar poate anul viitor. Deci, pregătirea se face în poligoanele de specialitate din țară în principiu și cele care se execută pe locuri de muncă se execută în subunitățile operative din cadrul Inspectoratului nostru care se regăsesc atât în Municipiul București, cât și în județul Ilfov.

Pregătirea cu scoatere de la locul de muncă se realizează în context formal, prin cursuri/stagii de perfecționare desfășurate în centre de antrenament și în poligoane de pregătire din cadrul Inspectoratului General, în mai multe județe: la Siret în județul Suceava, Alexandria în județul Teleorman, etc. Domeniile vizate sunt: stingere incendii; căutare-salvare; cercetare, evaluare și decontaminare CBRN; salvare de la înălțime cu alpiniști – principalii instructori în acest domeniu se regăsesc în cadrul ISU B-IF, pregătirea efectuându-se în poligonul de care vă spuneam că are nevoie de reparații; intervenția în mediul acvatic cu scafandri – acest tip de pregătire se face în județul Constanța, chiar în orașul Constanța; prim ajutor calificat, descarcerare și operațiuni de salvare – în colaborare cu cei de la Consiliul Județean Ilfov am reușit să facem un astfel de poligon la Otopeni în incinta aeroportului și săli de curs, tot în orașul Otopeni, la sediul unui grup de intervenție în proximitatea aeroportului; protecție civilă.

Pregătirea fără scoatere de la locul de muncă se execută prin pregătire de specialitate în centre de instruire și în subunități, trageri cu armamentul și educație fizică – vă dați seama că pregătirea fizică este foarte importantă având în vedere că noi avem una din cele mai lungi/de durată intervenții. Un subofițer care lucrează în ture de 24 de ore trebuie să aibă o pregătire fizică foarte bună pentru sunt – de exemplu – incendii care durează 10-12 ore; câteodată nu putem să-i schimbăm datorită

numărului de personal redus pe care îl avem și atunci trebuie să reziste în jur de 10-12 ore continuu la o intervenție de stingere a unui incendiu sau în alte situații pe parte de inundații; nu mai vorbim – Doamne ferește! – de un cutremur sau alte activități cum au fost în pandemie când personalul efectiv, îmbrăcat complet în echipament de protecție de unică folosință nu puteau să se schimbe pentru că trebuiau să meargă de la o persoană la alta să o transporte la spital; ei nu aveau timp efectiv să se schimbe și să facă decontaminări. Câteodată, decontaminările se făceau doar superficial, pe suprafețele de bază și se pornea către o nouă persoană; atunci aveam peste 10 000 de intervenții/zi; deci, foarte mult și gândiți-vă că aveam 45 de autospeciale cu care făceam aceste tipuri de intervenții – transportam persoane în stare foarte gravă de acasă către spital. Deci, trebuie avută în vedere pregătirea fizică continuă a personalului.

Pregătirea de specialitate organizată în centrele de instruire se desfășoară modular și vizează disciplinele stingere incendii și căutare-salvare. Aceste tipuri de pregătire se desfășoară în subunități; avem în subunități diferite machete pe care putem face aplicații de stingere a incendiilor și de căutare-salvare. La nivelul Inspectoratului avem 6 centre de instruire, câte unul la fiecare grup de intervenție. Această pregătire în centre de instruire este o pregătire zilnică a pompierilor.

Domnul președinte Andrei Rigu

Mă scuzați domnul Precup! Practic, aici centrul de instruire reprezintă o construcție care este modulară și simulează anumite situații de intervenții pe care trebuie să le facă personalul.

Domnul colonel Irinel Precup

Ar fi fost bine să fie așa; e mult spus! Ne-am încropit noi niște machete, organizăm un fel de incendiu, evacuarea unor persoane, salvări

de la înălțime și facem chestiile astea în cadrul unor clădiri; deci, nu e ceva construit de către noi. Încercăm să facem chestia asta; am avut discuții cu primăriile de sector și încercăm să facem câte un astfel de centru de instruire pe fiecare sector și în județul Ilfov. Lucrurile sunt în dinamică și avem sprijin, avem și legislația de partea noastră; până la urmă, există o obligativitate a administrației publice locale să aibă astfel de poligoane în care să se instruiască atât amatorii, cât și salvatorii-voluntari. Știți că există servicii voluntare pentru situații de urgență la nivelul localităților, și, de asemenea, ei trebuie să se pregătească la fel ca și noi în aceste tipuri de poligoane. În ultima perioadă de timp, o grămadă de persoane, de exemplu, noi avem vreo 200 de voluntari care caută foarte mult să lucreze în domeniul nostru ca salvatori sau chiar pe partea de stingere a incendiilor, dar în principal, pe partea de acordare a primului ajutor calificat, nu prim ajutor de bază. Aș vrea să înțelegeți că, de exemplu, în Marea Britanie primul ajutor calificat îl mai fac și polițiștii; ar fi foarte greu și pentru ei să-și mai ia încă o atribuție în plus. Primul ajutor – salvarea – este un lucru foarte important; de aceea, și când particip la diverse acțiuni împreună cu Poliția și Jandarmeria le explic organizatorilor că cel mai important este – în afară de securitate, care este foarte importantă – și partea de "safety", de salvare în situații de urgență.

Pregătirea de specialitate organizată în subunitățile de intervenție se face prin ședințe teoretice și practice, inclusiv recunoașteri în teren; adică, mergem la operatorii economici care au în zona lor de competență unde facem recunoașteri cu privire la amplasamentul hidranților, evacuarea în siguranță a utilizatorilor clădirii – care este foarte importantă – lucru care știți că l-am făcut și la Primăria Capitalei în luna februarie, și avem și exerciții. Exercițiile le facem, în general, la operatorii economici care au substanțe periculoase sau operatorii de tip transport, cum ar fi STB-ul sau

Metrorex-ul; aceste exerciții le facem semestrial, cu participarea celor care lucrează în cadrul operatorilor economici respectivi, cât și în cooperare cu Poliția, Jandarmeria, Poliția Locală și reprezentanți ai autorităților publice locale. Exercițiile sunt importante pentru că în afară de faptul că ne pregătim personalul propriu, pregătim și modul de coordonare și conducere a acțiunilor de răspuns în situații de urgență.

În cadrul subunităților de intervenție pregătirea se realizează și prin executarea de exerciții cu forțe și mijloace în teren/recunoașteri/activități de pregătire în cadrul unor obiective din zona de competență a Inspectoratului/activități de pregătire desfășurate în poligonul pentru antrenament în operațiuni de descarcerare din cadrul Inspectoratului/activități de pregătire desfășurate în poligonul modular multifuncțional din cadrul Facultății de Pompieri – acolo, colegii mei de la Facultatea de Pompieri au adus din Franța un poligon în care pot să simuleze un incendiu și modul de intervenție la un incendiu într-o incintă închisă.

În anul 2023, în vederea creșterii gradului de pregătire a personalului pentru intervenție, la nivelul Inspectoratului au fost executate 400 de exerciții și 2339 de recunoașteri în teren în scopul de a pregăti personalul propriu, cât și personalul operatorilor economici și personalul agențiilor/organismelor de la nivelul autorităților locale în vederea unui răspuns adecvat. Pregătirea aceasta se face în afară de pregătirea personalului operativ de care v-am spus până acum; mai există și pregătire în domeniul operațional – există, așa cum scrie legea, în cadrul Inspectoratelor între 25 și 60 de specialiști care se ocupă de tot ce înseamnă răspuns la dezastru. Acțiunile de răspuns la dezastru cuprind o sumedenie de activități: activități de evacuare în situații de urgență, de primire evacuați/refugiați, activități de răspuns în caz de cutremur, de

inundații; mai nou, am primit o sesizare referitor la faptul că ar fi fost o alunecare de teren în București; o să vedem despre ce este vorba. Noi avem un plan de analiză și acoperire a riscurilor pe care trebuie să-l punem în aplicare; trebuie să facem o sumedenie de cercetări la nivelul zonei de competență – Municipiul București și și un pic legat de județul Ilfov – asupra analizei riscurilor. Pregătirea personalului care se ocupă de analiza aceasta – vă dați seama, trebuie să fie o pregătire de nivel academic – în general, ne pregătim în cadrul instituțiilor de învățământ superior din România și la Academia de Poliție în cadrul Facultății de Pompieri pentru că trebuie să facem cercetări cu privire la modul de evoluție, nu numai pe partea de dezastre, dar și a climei în așa fel încât să putem să facem o analiză corectă și coerentă a ceea ce înseamnă manifestări climatice și manifestări ale dezastrelor în situația în care ar apărea un dezastru pe teritoriul Municipiului București și județului Ilfov. După care trebuie să acoperim – că de aceea se numește plan de analiză și acoperire a riscurilor; cum le acoperim? Cu forțe de răspuns din partea Inspectoratului, a Primăriei, a operatorilor economici care sunt catalogați ca surse de risc în domeniul chimic/radiologic/biologic. Acestea sunt formele de pregătire la care colegii mei participă. Bineînțeles că cele mai importante lucruri, și ca o concluzie – trebuie să înțelegeți că cel mai important pentru mine este cunoașterea și aplicarea procedurilor de intervenție specifice tipurilor de risc identificate pentru tot personalul pentru a putea răspunde coerent la o acțiune. Cunoașterea în principal a tot ceea ce înseamnă tehnici și mijloace de înzestrare și perfecționare, deprinderile de mânăuire a acestora – vă dați seama că noi avem la momentul acesta... în ultima perioadă de timp s-a acționat cu echipamente de înaltă clasă, pe care trebuie să știm să le utilizăm și știm să le utilizăm altfel nu putem să lucrăm cu ele. Știți foarte bine că noi suntem unul din puținele Inspectorate la nivelele europene care avem roboți pentru

prescurtarea unor anumite tipuri de intervenții și în cazurile de descarcerare și căutare-salvare, dar și pe partea de stingere de incendii. Perfecționarea și organizarea conducerii acțiunilor de răspuns, de executare a misiunilor în condiții deosebite și de efort prelungit și dezvoltarea fizică, formarea și perfecționarea unui sistem de deprinderi motrice necesare pe timpul îndeplinirii misiunilor specifice – acestea au fost obiective de bază atinse în urma pregătirii personalului nostru. Cam asta am avut eu de spus despre pregătirea personalului în cadrul Inspectoratului pentru Situații de Urgență – lucruri care sunt elocvente nu numai la nivelul Inspectoratului nostru, dar și la nivelul Inspectoratului General, adică toate unitățile din țară cam așa fac pregătire pentru a putea să-și îndeplinească misiunile. Vă mulțumesc!

Domnul președinte Andrei Rigu

Vă mulțumesc mult pentru prezentare! Dacă sunt întrebări sau observații din partea colegilor?

Domnul consilier general Constantin Hazarian

Vreau doar să îl felicit, atât pe domnul Precup, cât și pe domnul chestor, pentru activitatea pompierilor și a polițiștilor, și în general pe cei care își pun viața în pericol pentru noi, cei care atunci când auzim sirenele de pompieri și de poliție, stăm liniștiți în casă știind că sunt oameni care o să ne salveze și o să-și pună pielea la bătaie pentru noi. Vă mulțumesc mult!

Domnul colonel Irinel Precup

Mulțumim și noi!

Domnul președinte Andrei Rigu

Domnul Precup, cum se face evaluarea pregătirii profesionale și a acestor cursuri pe care le desfășoară lucrătorii dumneavoastră?

Domnul colonel Irinel Precup

Evaluarea se face practic; se face și teoretic printr-un test, după care practic – efectiv cum reușește să mânuiască echipamentul respectiv. Noi lunar avem teste de pregătire, pentru că vă dați seama că eu nu pot să ies la o intervenție cu o persoană care nu știe să mânuiască echipamentul respectiv; acum nu vorbim numai de stingere incendii. Lumea trebuie să înțeleagă noi nu mai suntem pompieri, suntem în domeniul safety, adică salvări pe tot ceea ce înseamnă partea de răspuns la dezastre. Dacă nu ai specialiști – eu încerc acum să fac niște posturi în care personalul va trebui să fie cumva super specializat pe anumite domenii: fizică, chimie, meteorologie. Aș prefera să am o persoană care are doctorat în meteorologie; vă dau un exemplu foarte simplu: noi avem, de exemplu, fenomene nowcasting – știm că va veni o furtună puternică, dar nu știm evoluția, caracteristici, clasa. Lumea câteodată zice: "ăștia sunt niște pompieri". Nu mai suntem doar pompieri! Lucrurile s-au schimbat. Vă dau un alt exemplu: aici trebuie să existe medici. Noi nu avem medici îndeajuns ca să facem medicină la dezastre. Nu am avut medici de familie în pandemie și ați văzut ce greu s-au desfășurat acțiunile de răspuns; nu știam cum să facem anchete epidemiologice. Ancheta epidemiologică era condusă de DSP, dar prin ISU – din Centrul de conducere și coordonare a intervenției – efectiv mă întreba pe mine ministrul sănătății cum am făcut ancheta. ISU trebuie un pic împins – și lucrurile astea se știu, am vorbit și cu domnul Arafat – către un alt domeniu. O mare parte dintre noi participă în continuare la stingerea incendiilor; noi suntem într-o zonă în care construcțiile sunt rezistente la incendiu, nu avem incendii foarte mari.

Dacă mă uit la Statele Unite, la Chicago, acolo sunt mult mai multe incendii; de vreo 15 ori mai multe față de noi. Pe zi! Dacă în București avem o medie de 11 incendii/zi, în Chicago pot să fie 100 incendii/zi pentru că ei au construcții în general din lemn sau din prefabricate, și datorită sistemului de încălzire pe curent electric apar mai multe probleme. Pregătirea trebuie să fie multidisciplinară. De exemplu, Ministerul Mediului are acum un control de la Uniunea Europeană cu privire la operatorii economici care sunt surse de risc chimic – cei doi operatori economici sunt în județul Ilfov – dar, cine face efectiv evaluarea asta împreună cu cei de Uniunea Europeană? Inspectoratul pentru Situații de Urgență; deci, trebuie să am specialiști în domeniul chimic. Noroc că avem și suntem destul de mulțumiți, deși numărul lor este destul de redus; acum de când este salarizarea ceva mai bună au început să vină către noi, dar înainte nu veneau specialiști către domeniul acesta. Trebuie să vedem cum facem, în așa fel încât să-i trimitem la cursuri, să facă un master, un doctorat în domeniul acesta.

Domnul președinte Andrei Rigu

Vă mulțumesc pentru prezentare! E clar că activitatea este foarte complexă și pentru a se îndeplini atribuțiile Inspectoratului așa cum sunt menționate în lege trebuie să fie o pregătire profesională foarte bine pusă la punct. Eu am reținut de dinainte de când ne-ați menționat dumneavoastră că aveți acea solicitare vizavi de poligonul care necesită unele îmbunătățiri și modernizări și o vom discuta la nivelul Primăriei Municipiului București.

Cu permisiunea dumneavoastră, o să îi dau acum cuvântul domnului general Stegăroiu pentru a ne prezenta și pregătirea profesională a jandarmilor să facem niște comparații, să luăm niște bune practici de la o instituție la alta.

Domnul colonel Irinel Precup

Vă mulțumesc foarte mult!

Domnul președinte Andrei Rigu

Vă mulțumesc și eu! Domnul Stegăroiu aveți cuvântul! Proiectez și materialul.

Domnul general Ionel Stegăroiu

Bună dimineața tuturor! Ca idee generală, să știți că pregătirea noastră este aproximativ aceeași ca și model și organizare structurală cu cea de la poliție și a colegilor pompieri; de ce? Pentru că Ministerul Afacerilor Interne – per ansamblu – folosește aceleași metode și structuri de pregătire. Ce este relevant – și o fac doar pentru a adăuga față de colegii mei – noi avem trei categorii de personal: ofițeri, subofițeri și personal contractual. Pregătirea are două componente: pregătirea inițială – adică acea pregătire pe care fiecare o primește în școli sau atunci când este integrat în Jandarmerie din sursă externă prin cursurile de inițiere – și o pregătire continuă – care se face prin cursuri/stagii și pregătire individuală pe timpul carierei. Revin la pregătirea inițială: ofițerii sunt formați în Academia de Poliție; pe vremuri exista Facultate de Jandarmi, acum s-a transformat într-un simplu departament în cadrul Academiei de Poliție. Chiar dacă se numește Academia de Poliție este Academia Ministerului Afacerilor Interne unde se formează polițiști, jandarmi, polițiști de frontieră și pompieri, plus ofițeri de arhive. Școlarizarea în Academia de Poliție are două durate: 3 ani pentru ofițerii de comandă, respectiv 4 ani pentru ofițeri cu pregătire juridică, adică absolvenți de drept. De asemenea, ne recrutăm și ne formăm ofițerii în structuri de învățământ superior ale MAPN-ului, respectiv în cadrul Academiei Tehnice Militare și Academiei Militare de la Sibiu. Nu în ultimul rând, cum spuneam și mai

devreme, ofițerii sunt recrutați pe linii de specialitate, deci recrutăm – dar nu foarte des – ofițeri din sursă externă, în special, specialiști - îmi cer scuze pentru repetarea cuvintelor – luăm specialiști pe resurse umane, pe financiar, chiar pe juridic uneori, chiar dacă avem absolvenți din cadrul Academiei de Poliție. În ceea ce privește pregătirea subofițerilor - a doua categorie și cea mai mare categorie de personal din Jandarmeria Română – avem două școli de subofițeri: una în Drăgășani, județul Vâlcea și alta la Fălticeni, județul Suceava. Capacitatea de formare a subofițerilor este de 750 de subofițeri/serie/an. În contextul pandemiei când nu s-au putut desfășura activități de pregătire cu prezență fizică și mai mult online, s-a redus capacitatea de școlarizare; ulterior, din cauza lipsei de personal cauzată de trecerea în rezervă a celor mai mulți subofițeri cumulat cu incapacitatea de a produce subofițeri din cauza pandemiei a trebuit să reducem durata de școlarizare de la doi ani la un an. De 4 ani formarea profesională a subofițerilor se face pe durata unui an.

Domnul președinte Andrei Rigu

Și acest lucru ce efecte are? Presupun că atunci când erau doi ani de formare profesională erau mai multe cursuri sau aprofundate mai mult față de cum se întâmplă acum pe parcursul unui an.

Domnul general Ionel Stegăroiu

Așa este. Impactul este pe nivelul de pregătire al acestor absolvenți; pregătirea pe durata a doi ani reușea să le ofere capacitatea de formare și de consolidare a unor deprinderi specifice muncii noastre de jandarmerie, plecând de la pregătirea juridică, deci fixarea unor cunoștințe juridice până la deprinderi efective de tactică polițienească, de exemplu: cum să încătușezi, cum să legitimezi, cum să controlezi o mașină. Din datele noastre, într-un termen de trei ani se va reveni la o pregătire pe doi ani; se va continua cu acest sistem de pregătire în suveică un an tocmai

pentru a completa deficitul pe care îl avem în prezent. Și asta este valabil și pentru colegii de la poliție. Bun cam astea sunt detaliile despre ofițeri/subofițeri. Personalul contractual îl luăm de obicei din sursă externă, direct, în funcție de nevoile noastre: fochiști, electricieni, instalatori, mecanici auto. Problema se pune atât pentru ofițeri/subofițeri, dar mai ales pentru personalul contractual, avem o mare problemă de atractivitate – și, aici cred că ATOP-ul ar putea să ne sprijine pe toți din acest sistem cu promovarea locurilor disponibile, a campaniilor noastre de recrutare pentru școli, inclusiv promovarea perioadelor când recrutăm din sursă externă. Noi folosim în primul rând personalul propriu, avem foarte multe campanii în școli sau în locurile publice, de exemplu în Centrul Vechi sau pe durata unor evenimente cu public numeros, cum ar fi concerte, festivaluri; noi mergem cu echipe de promovare, informare și recrutare în aceste medii explicând interlocutorilor noștri beneficiile unei cariere militare, plecând la salarizare până la beneficiile statutului de jandarm. În zona Capitalei și a Ilfov-ului avem o mare problemă cu atragerea de candidați către instituțiile M.A.I.; de ce? Din chestionarele și evaluările noastre cu acești candidați rezultă că cei mai mulți dintre ei sunt atrași de mediul privat; deci, dezvoltarea economică a zonei metropolitane îi atrage pe tinerii absolvenți de liceu cu bacalaureat, fie către universitățile din București de stat sau private, fie către plecarea în străinătate pentru a studia sau muncii, deși ar fi bine să acceptăm cu toții că salarizarea în sistemul nostru este una destul de decentă: un subofițer absolvent de liceu cu bacalaureat are în mediu un salariu de 5 500 lei, în funcție de vechime, cu ore suplimentare și ture de noapte.

Închei această parte a prezentării cu rugămintea sau cu propunerea către membrii ATOP de a căuta împreună soluții pentru promovarea

tuturor campaniilor de recrutare pentru școlile noastre de pregătire, atât pentru noi, pentru poliție, cât și pentru pompieri.

Domnul președinte Andrei Rigu

Sigur, putem să ne gândim; dar, cred că trebuie să analizăm un pic mai aprofundat pentru că nu cred că o să fie suficient doar să postăm anunțurile dumneavoastră - să zicem pe pagina de facebook a Primăriei Municipiului București. Cred că e necesar să gândim o strategie, poate în colaborare cu niște website-uri de recrutare specifice, care asta fac sau nu știu dacă colaborați și cu agențiile de ocupare a forței de muncă care – la fel – au anumite canale prin care promovează posturile respective. Ce vreau să spun este că e nevoie de mai mult decât o simplă postare sau împărțirea unor fluturași/flyere din punctul meu de vedere.

Domnul general Ionel Stegăroiu

Categoric! N-ar fi rău dacă ați putea, nu știu, pentru următoarele ședințe să avem o discuție; poate venim cu câteva idei pentru o strategie cum spuneți dumneavoastră. O strategie care să sprijine tot Ministerul Afacerilor Interne; lipsa de candidați din această zonă către structurile noastre ne creează – cum să vă spun – o presiune fantastică pe unitățile noastre; în ce sens? Vă spuneam, de exemplu, că Jandarmeria are două școli în Drăgășani și în Fălticeni, adică în Oltenia și Moldova; cei mai mulți candidați pentru aceste școli vin din zona acestor județe. De ce? Pentru că școlile sunt foarte aproape de domiciliile lor și, în plus, județele respective nu au capacitatea de absorbție a tinerilor așa cum o are, de exemplu, capitala, da?! Fenomenul care este? Ne intră foarte mulți candidați din Oltenia și Moldova; noi, Jandarmeria Capitalei fiind cea mai mare unitate militară a României și cea mai mare unitate a Jandarmeriei Române primim practic cei mai mulți absolvenți; de regulă, 40-50% din absolvenți, la o singură promoție, vin în capitală. După șase luni, pentru

că șase luni de zile nu pot să se mute, din motive obiective în special pentru că sunt foarte multe cazuri sociale și din motive reale/firești/naturale/omenești își doresc să plece acasă; de ce? Pentru că salariul din București este același cu salariul din Suceava sau din Râmnicu Vâlcea, de unde sunt eu. Dar, munca la Vâlcea sau la Suceava nu se compară cu munca din București. În plus, costurile vieții din București nu se compară cu cele din alte județe; dar, în schimb, revin, salarizarea este aceeași iar chiria pe care o primește de la stat, de la Jandarmerie este aceeași și în București și în teritoriu. Adică, un subofițer tânăr absolvent primește 420 lei compensație de chirie; diferența o pune din salariul propriu. Noi, din punctul acesta de vedere, am făcut demersuri și am cerut ca București-ul și orașele mari, cum ar fi Cluj, Timișoara, Brașov, Craiova să aibă o compensație de chirie mai mare decât restul orașelor și se poate face treaba asta.

Domnul președinte Andrei Rigu

Și care este feedback-ul până acum vizavi de această propunere?

Domnul general Ionel Stegăroiu

Sunt discuții, s-a creat un grup de lucru pe mai multe aspecte pentru că se încearcă o motivare a personalului M.A.I. care lucrează în capitală și în orașele mari; de ce? Tocmai pentru a diminua această migrație din București către celelalte județe. O soluție ar mai fi un spor special pentru cei din București pentru că trebuie să fim realiști: cei care lucrează în București nu-și pot compara viața profesională și familială cu cei din teritoriu; nici dumneavoastră dacă ar fi să vă comparați, numai raportat la traficul din capitală, la aglomerație, la dinamica sarcinilor pe care le aveți în structurile dumneavoastră. Nu se poate compara a lucra în Primăria Capitalei cu a lucra într-o primărie dintr-un oraș mai mic. Din toate punctele de vedere ar trebui ca salarizarea persoanelor care lucrează într-

o instituție din București să fie cumva peste ce avem în celelalte orașe sau județe. Bine, asta este o discuție care trebuie să facă obiectul unei analize în alt context.

Domnul președinte Andrei Rigu

În legătură cu o strategie de recrutare...o să mă gândesc și eu și, de asemenea, dacă și ceilalți colegi au idei să le transmită pentru a le discuta. Dar, haideți acum să continuăm pe partea de formare profesională ca să nu ne lungim și mai mult decât e cazul, să nu reținem colegii. Dacă se poate domnul general, vă rog frumos să continuați!

Domnul general Ionel Stegăroiu

Sigur! Pregătirea continuă a ofițerilor și a subofițerilor se face în centrele specializate ale Jandarmeriei Române. Noi avem o școală de aplicație se numește, situată în comuna Chiajna, județul Ilfov - aproape de capitală; este o școală de perfecționare a ofițerilor. Practic, după ce termină Academia de Poliție sau după ce-i recrutăm din sursă externă, noi asigurăm un grafic în carieră de pregătire prin cursuri în funcție de cariera pe care și-o alege fiecare ofițer: că merge pe ordine publică, pe pază, pe comandă sau pe execuție noi avem un fel de ghid al cursurilor pe care trebuie să le urmeze. Recunosc faptul că încă nu am reușit în atâția ani de la Revoluție să avem un ghid al carierei militare, așa cum este la ISU sau la colegii din poliție. Noi, Jandarmeria, am mers tot timpul pe Ghidul carierei M.Ap.N., aplicăm Statutul polițistului; dar, cumva noi suntem hibridi, între M.Ap.N. și poliție ca și atribuții și organizare. Avem deja un ghid finalizat, urmează să fie promovat pentru a fi aprobat prin hotărâre de guvern; să sperăm că în acest an vom reuși să avem Ghidul carierei Jandarmeriei Române.

Bun, revin: perfecționarea ofițerilor se face în Școala de Aplicație pentru Ofițeri și, bineînțeles, prin cursuri și stagii de pregătire în străinătate sau în alte instituții ale României, cum ar fi: M.Ap.N.-ul, I.S.O.P.-ul care ține de Academia de Poliție sau chiar în mediul privat; avem ofițeri care parcurg cursuri de pregătire la universități civile, de masterat sau altceva. Mai avem cursuri de perfecționare pentru ofițeri/subofițeri pe domenii dedicate pe ordine publică sau pază obiective inclusiv pază transporturi. Avem un astfel de centru de pregătire pe ordine publică la Ochiuri, lângă Târgoviște, aproximativ 80 km de București, respectiv la Gheorghieni și la Lugoj. În continuare am câteva slide-uri cu detalierea formelor de pregătire, dar una peste alta o să fiu cumva redundant sau o să reiau ce au spus și colegii mai devreme: pregătire de specialitate, trageri cu arma din dotare, educație fizică; sunt 3 componente pe care noi punem foarte mare accent, iar la pregătirea de specialitate avem diverse discipline de la tactică polițienească, tactică de jandarmerie până la pregătire juridică.

Un alt aspect care cred eu că este relevant este faptul că pregătirea individuală și menținerea unui nivel de pregătire adecvat care este evaluat trimestrial, semestrial și anual este o obligație de serviciu prin fișa postului. Fiecare jandarm are în fișa postului obligația de a-și menține un anumit nivel de pregătire; ce înseamnă asta? Că trebuie să își dedice timp individual pentru a se perfecționa.

În mare, cam atât am vrut să vă spun. Dacă dumneavoastră aveți întrebări?

Scuzați-mă! Uitați că am câteva cifre care sunt relevante: anul trecut, deci doar în 2023 am reușit să pregătim 87 de ofițeri în străinătate, în instituții similare Jandarmeriei Române, respectiv la NATO și UE; cursuri și stagii prin proiecte europene - 118 cadre. O altă componentă importantă pentru noi pe care o realizăm cu colegii de la armată este pregătirea

militară, ținând cont de faptul că Jandarmeria prin legea de organizare și funcționare și prin organizare, respectiv prin statutul nostru fiind o instituție militară în caz de criză, la mobilizare sau la război, noi avem și atribuții sau misiuni militare sub coordonarea comandamentului militar care s-ar putea institui într-o astfel de situație. Cu alte cuvinte: pe lângă pregătirea specifică polițienească și de jandarmerie, noi depunem eforturi – mai ales în ultimii ani ca urmare a contextului internațional – pe partea de pregătire militară, pornind de la trageri cu armament cu țeavă lungă sau de altă natură până la tactici de intervenție militară urbană; și cu asta închei. Mulțumesc!

Domnul președinte Andrei Rigu

Mulțumesc domnule general! Dacă sunt întrebări sau observații din partea colegilor?

Nu sunt, atunci să opresc această proiectare.

În primul rând vă mulțumesc pentru toate informațiile transmise; ne oferă o perspectivă mai amănunțită asupra a tot ce înseamnă munca din spate - care nu se vede – pentru că publicul larg și noi vedem rezultatul final, respectiv comportamentul colegilor dumneavoastră în anumite situații care bineînțeles este influențat de mediu, persoane, de ce se întâmplă exact, dar în spatele rezultatului muncii lor sunt toate aceste ore de pregătire pe care le desfășurați, și, cum spunea și domnul Berechet la început: există loc de îmbunătățire, dar asta doar dacă colaborăm împreună și găsim soluții pentru unele din problemele pe care le întâmpinați dumneavoastră. Am reținut și notat partea de poligoane și săli de sport pentru Direcția Generală de Poliție a Municipiului București; pe partea de poligon pentru Inspectoratul pentru Situații de Urgență și această problemă de recrutare care există la nivelul Jandarmeriei, care cred că este cea mai dificilă dintre toate că până la urmă aspectele

materiale se pot rezolva într-un fel sau altul, dar cele legate de condițiile socio-economice sunt un pic mai complicate, dar ce pot să zic este că eu o să încerc să abordez aceste probleme, să am discuții cu persoane care pot sprijini astfel încât inclusiv activitatea de pregătire profesională se poate îmbunătăți.

Acestea fiind spuse, vă mulțumesc încă o dată pentru toate prezentările! Nemaifiind alte subiecte de discutat, alte intervenții din partea dumneavoastră sau a altor colegi, declar această ședință închisă.

Ședința s-a încheiat la ora 13:20.